

山东省人力资源和社会保障厅

山东省人力资源和社会保障厅 关于开展 2022 年全国人才与人事研究 论文征集活动的通知

各市人力资源社会保障局，省直有关部门（单位），各高等院校：

为做好中国人事科学研究院“2022 年全国人才与人事研究”论文征集工作，经研究，决定在我省范围内组织开展相关主题研究论文征集，现将有关事项通知如下：

一、论文主题

深入贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，落实中央人才工作会议有关决策部署，围绕“人才队伍建设、人事制度改革及人力资源管理科学化研究”等方面撰写论文。

二、报送要求及时限

报送的论文须是独立研究完成且未发表过的作品。论文撰写要严守政治性，坚持科学性、时效性和准确性，不得涉及国家机密，不得含有任何违法、违纪和违反学术道德的内容。

请各市、各有关部门（单位）做好论文征集组织工作。每市推荐论文不少于 2 篇；省直有关部门（单位）和高等院校可根据实际情况，组织有关人员积极参与，并于 2022 年 5 月 27 日前按照相关格式要求（详见附件），将电子版（word 格式）直接发送至省人力资源社会保障科学研究院。

根据论文征集情况，将组织专家进行审阅，择优推荐至中国人事科学研究院参加论文评选，并在《山东人力资源和社会保障》杂志刊发。中国人事科学研究院将组织论文评奖和会议交流，选取部分优秀论文汇编成册，公开出版，供人力资源社会保障领域理论和实践工作者参考。

联系人：张杰，孙倩

电 话：0531-51787586，51787587

邮 箱：zhjrst@shandong.cn

附件：论文格式要求

山东省人力资源和社会保障厅

2022年3月16日

（此件主动公开）

（联系单位：省人力资源社会保障科学研究院）

附件

论文格式要求

1. 每篇论文必须包括题目、作者姓名、摘要、关键词、正文、参考文献、作者简介。

2. 每篇论文（含图表）篇幅控制在 5000~8000 字之间。

3. 论文题目一般不超过 20 字，作者不超过三位。

4. 摘要字数控制在 100~300 字左右，一般应包括目的、方法、主要结果和结论，关键词 3~5 个。

5. 一级标题居中，使用“一、二、三……”，二级标题使用“(一)(二)(三)……”，三级标题使用“1、2、3、……”，四级标题使用“(1)(2)(3)……”，五级标题使用“①②③……”。

6. 表格或图片分别统一排序，排序格式如“图 2-1”“表 2-1”。若含数学公式、图表，请务必保证其中的符号、数字、文字、图线清晰规范。图表请勿使用彩色和阴影背景，并请标明名称和资料来源，表格尽可能采用三线开放式。数量和单位的使用请参照中华人民共和国法定计量单位最新标准。

7. 正文引用采用脚注、上标格式，如“①②③……”，务必确保文中引用与文中脚注一一对应。

8. 参考文献规则为 GB/T 7714-2005《文后参考文献著录规则》，文献类型，根据 GB3469-83《文献类型与文献载体代码》规定，以单字母方式标识。

9. 字体字号。论文题目为“黑体”小二号字加粗，居中；作者姓名为“楷体”小四号加粗，不同人名之间空1格、并以脚注呈现作者简介（姓名+单位+职务职称）；摘要和关键词首行缩进，为“楷体”小四号，“摘要”二字之间空1格并加粗，“关键词”三字加粗，不同的关键词之间空1格；正文为宋体小四号字体，设1.5倍行距，其中一级标题使用四号黑体加粗；二级标题首行缩进，使用小四号楷体加粗；三级标题首行缩进，使用小四号宋体加粗。英文用 Times New Roman 字体；正文中的“表、图”编号、标题及说明，均使用“楷体”5号字加粗并“居中”；“参考文献”四个字为“宋体”小四号字加粗，居中；内容为“楷体”小四号字，左对齐。

10. 作者简介附于论文最后，须包含姓名、单位、职务、职称、固定电话、手机号码、电子邮箱、微信号、邮政编码、详细地址等信息。